

# 山西省应急管理厅

## 关于省十二届政协第五次会议社会建设类 第 0455 号议案的答复

九三省委：

首先感谢您对我省安全生产工作的关心和支持。关于您在第 0455 号提案中强化矿山安全培训工作的建议，我厅高度重视，经认真研究，现答复如下：

**一、在“学”上提站位，认真落实习近平总书记重要论述和重要指示精神。**全省各级应急管理部门坚决贯彻落实习近平总书记关于应急管理重要论述和“安全培训到位”重要指示精神，按照党中央、国务院及省委、省政府决策部署，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的理念，始终把安全培训作为防范化解重大安全风险的基础性、源头性、根本性措施，坚持把提升从业人员安全素质作为安全培训工作的出发点和落脚点，为全省安全生底形势持续稳定好转提供了强有力的人才支撑和智力支持，助力。全方位推动高质量发展。

**二、在“实”上下功夫，大力推进安全技能提升行动。**协调省人社等五部门联合印发了《高危行业领域安全技能提升行动计划实施方案》，围绕提升职工基本技能水平和操作规程执行、岗位风险管控、安全隐患排查及初始应急处置的能力，扎实开展了安全技能提升行动，其中，特种作业人员培训考试合格 27 万人，补贴 4 万人、1200 万元；高危企业班组长培训合格 18.5 万人，培训率 100%；其他人员培训合格 59.8 万人，补贴 5.68 万人、1704 万元；职业技能晋级培训 7.47 万人，补贴 1.22 万人、854 万元；

校企合作培养（含新型学徒制）0.4 万人，补贴 0.11 万人、321.3 万元。下一步，省厅将主动对接有关部门，强化对安全技能培训、实操实训、考试基地建设等方面的支持力度，进一步督促企业持续加强安全技能人才培养工作，突出抓好新职工岗前“三级”和劳务派遣工、农民工的安全教育培训。

**三、在“新”上求突破，不断增强培训内容针对性。**我厅始终把煤矿培训教材更新工作作为重要工作来抓，依托培训机构、职业院校开展安全培训项目研究，形成了《煤矿班组长培训教材》等成果，并以购买服务或免费转载的方式，在官网上推送了 14 门矿山优质视频课程，供全省免费使用，各地各企业深挖教育资源，积极推荐分享，合力推进矿山安全培训走深走实。下一步，我厅将进一步加大力度，鼓励企业、职业院校、培训机构自主研发有关安全培训教材，对优秀教材进行遴选扣广。

**四、在“准”上做文章，稳步提升安全培训效果。**2021 年根据全国矿山安全宣讲工作安排，各级各单位创新方式，灵活采取集中宣讲、视频学习、个人自学等形式，充分利用 VR 虚拟现实技术、短视频、二维码等便捷手段开展安全培训，积极开展“主要负责人谈安全交流会”“送教下基层”“领导干部上讲台”“典型人物现身说法”“赠送书籍挂图”“关键人开小灶”等活动，共计开展宣讲活动 297 场次（其中应急部门负责人主讲 143 场次），受训 6.7 万余人，结业合格率 100%。参加研讨发言人数 740 人，发表心得体会 3400 篇，制作宣讲课程 430 门，媒体宣传报道 330 篇。下一步省厅将积极引导矿山企业和培训机构，进一步优化课程内容，灵活采用多种培训方式，分级分类开展精准安全培训，增强生动性、趣味性和实用性。

**五、在“统”上见实效，全力抓好疫情防控和安全生产培训。**一是统筹运

用“线上+线下”方式。新冠疫情爆发以来，利用线上开展复工复产、“一规程三细则”、“三项岗位人员”等培训，免费网络培训115余万人次，线下培训共75余万人次。二是统筹搭建安全培训优质平台。联合省人社、教育部门，合作搭建安全和应急管理学历提升暨“人人持证、技能社会”提质增效平台，为大专院校与企业牵线搭桥，共开展学历提升、安全技能培训9100余人次。三是统筹提升培训供给能力。对全省100余家培训机构进行了全面体检，举办“十佳教学能手”比武大赛，组织获奖教师开展“五进”宣讲22场次，受众4000余人，制定了《省级安全和应急管理师资管理暂行办法》，选定91名教师纳入省级师资库，改革教师考核方式，推行“计算机考试+试讲或实操讲解”模式，进一步提升教师素质。下一步我厅将分批推荐公告一批资质合法、信誉良好、服务优质的网络在线培训平台，进一步细化完善安全培训机构条件报告要求，全面推行“计算机考试+试讲或实操讲解”新型考核模式，分类逐步开展实操教师的比武、培训等工作，鼓励企业选聘优秀安全管理人员和技术人员担任安全培训教师，强化安全培训源头管控，推动安全培训工作提档升级。

**六、在“严”上动真格，倒逼企业安全培训主体责任落实到位。**一是“严”落实，根据国家《安全生产培训管理办法》和《生产经营单位安全培训规定》等规定，出台制定了《安全培训管理暂行办法》，进一步压实企业主要负责人安全培训“第一责任”，推动企业安全培训主体责任和培训机构质量保障责任落实。二是“严”考核，强化资格审查、考试过程留痕管理，严格“教考分离”制度和“主考官”负责制，落实现场监考、考评要求，加大巡查巡考力度，以严查严考有力促进“三项岗位人员”安全素质提升。三是“严”执法，按照应急部安排，开展安全培训“打假”专项行动和“走过场”专项整治，截至目前，全省自查发现问题3300个，整

改完成 3095 个，各类涉及安全培训执法检查 2784 次、发现问题 1888 个、整改完成 1786 个、整改率为 94.6%，行政处罚罚款 81.28 万元。下一步，我厅将严抓严管“三项岗位人员”考核，分级逐步建立“逢查必考”制度，加速推进我省安全和应急管理培训信息管理平台建设工作，实现培训工作规范监管、精准监管、智能监管，扎实开展安全培训“两个专项”工作，深化安全培训执法检查，综合运用约谈、罚款、通报、媒体曝光、联合惩戒等手段，对违法违规行为加大惩处力度，形成威慑效应，确保安全培训责任落实到位。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

再次感谢您对我省安全生产监管工作的关心和支持，真诚欢迎今后为我省全方位推动高质量发展提出更多宝贵意见建议。

山西省应急管理厅

2022 年 5 月 16 日